

2022年度 CSR活動計画

ISO26000中核主題	取り組みテーマ	2022年度目標
組織のガバナンス	CSRマネジメント	ステークホルダーの要請に応えるサステナビリティ活動計画の策定と実施
		ESG視点を重視したサステナビリティ情報の開示
		マテリアリティの再設定
	コンプライアンス	ミネバアミツミグループの機密管理体制への準拠
		贈収賄防止に関する規則等の整備
		コンプライアンス意識の向上
	リスクマネジメント	リスクマネジメントシステムの強化 ・重要リスクの評価・特定・対応策策定と定期的な進捗モニタリング ・重要マテリアリティと連携した活動展開
		感染症対策の強化
		火災対策の強化
		BCP訓練の実施（地震災害）
		安否確認システムの安定運用
		サイバーセキュリティ対策強化
		IT-BCP訓練の実施
		情報セキュリティ意識の向上
人 権	社員とのかかわり	障害者が働ける職域の開拓
		障害者法定雇用率の達成
		人間尊重に向けた社内体制の整備
労働慣行	労働安全衛生	安全衛生意識の向上
		感染症対策の徹底による、安心して働ける職場環境の提供
	社員とのかかわり	社員の働きがいに関する経過把握調査指摘の弱点改善
		ワークスタイルイノベーション推進
環境管理	環境保全	ISO45001認証維持
		ISO14001の認証維持と、マテリアリティを考慮した活動目標のSDGs項目への適切な置き換え。
	製品・サービスを通じた社会への貢献	ミネバアミツミ中期環境計画への参画とグループ共通事項への取組
		完成品の省エネ・省スペース・高精度・高機能に寄与する半導体製品の開発・提供
公正な事業慣行	取引先とのかかわり	クリーンブースト技術の普及による環境ビジネスの推進を通じた社会貢献
		顧客要求のCSR定期調査の継続実施
消費者課題	お客様とのかかわり	調達関連のコンプライアンス遵守に向けた社内教育の継続実施
		顧客／社会ニーズにマッチした商品の開発
		自動車産業の国際的品質マネジメントシステム規格(IATF16949)の認証維持
		製品安全・製造物責任に関わる事故ゼロの継続
コミュニティ参画及び発展	地域社会とのかかわり	顧客満足度の監視
		地域活性化に関するイベント協賛
		地域スポーツの振興支援
		地域清掃活動
		地域への事業PRの展開(工場見学を含む)
		事業所周辺地域の学生に対する就業体験機会の提供